



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Laboratorio Analisi II Presidio "San Marco", disciplina Patologia Clinica - Laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia.

VERBALE n.2

In data 16 del mese di aprile dell'anno 2024 alle ore 08.00 presso la sede legale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco", P. O. "G. Rodolico" – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 — del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 e per come modificato dall'art. 20 delle legge 5 agosto 2022 n. 118, nominata per lo svolgimento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Laboratorio Analisi II Presidio "San Marco" disciplina di accesso Patologia Clinica - Laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia.

È presente la Commissione, nominata con deliberazione n. 7 del 04/01/2024 rettificata parzialmente con deliberazione n. 742 del 27/03/2024 e composta come segue:

- Presidente: Dott.ssa Pia Dell'Utri.
- Componente: Dott. Simone Barocci.
- Componente: Dott. Roberto Irde.
- Componente: Dott. Antonio Lazzara.

È presente il Segretario Dott. Fabio Maria Gaetano Brancato– Collaboratore Amministrativo Professionale – A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" - Catania.

La Commissione di Esperti si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato ai candidati a mezzo P.E.C., nella quale è stato specificato che lo svolgimento del colloquio sarà subordinato all'accertamento da parte della Commissione esaminatrice del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484.

La Commissione ribadisce quanto già determinato nel verbale n.1 e precisamente che il punteggio minimo per poter superare il colloquio è pari a 35/50 e che il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle peculiarità dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda.

La Commissione, ai fini della valutazione del colloquio, terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con la pratica clinica per la migliore risoluzione/analisi dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e della economicità degli interventi, della visione e originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e del

soddisfaccimento dell'utenza, dell'aggiornamento delle conoscenze e della capacità organizzativo – gestionale. La Commissione procede, pertanto, a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio stesso, stabilendo che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali (cliniche), sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono quindi predisposti n.2 gruppi di domande:

- Gruppo A contenente n.3 domande concernenti gli aspetti relativi alle esperienze professionali – cliniche attinenti alla disciplina oggetto della selezione;
- Gruppo B contenente n.3 domande concernenti gli aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Le singole domande di ogni singolo gruppo vengono trascritte rispettivamente su n.3 fogli che vengono inseriti in altrettante buste che vengono sigillate, le tre buste sigillate del gruppo A e le tre buste sigillate del gruppo B vengono inserite rispettivamente in due buste una contraddistinta dalla lettera A e una contraddistinta dalla lettera B.

I Candidati dovranno rispondere a due domande estratte una dalla busta contrassegnata A e una dalla busta contrassegnata B.

Alle ore 09.20 avendo concluso la discussione in merito agli argomenti del colloquio si procede con le operazioni di Colloquio con i candidati ammessi alla selezione come da verbale n. 1.

I candidati presenti, riconosciuti dal Segretario della Commissione presso l'ingresso dell'edificio 6 Direzione Generale come riportato nell'allegato n. 1, vengono accompagnati nei locali della Direzione Sanitaria.

Risultano presenti i candidati:

1. Dott.ssa Agata Azzarello.
2. Dott.ssa Patrizia Grassi.
3. Dott. Carmelo Antonio Maria Rodolico.

Altresì risultano presenti i Sig.ri Massimiliano Magnano, Caterina Giannino e Sandra Di Gregorio riconosciuti dal Segretario della Commissione per assistere al colloquio.

Alle ore 9.30 la Commissione con il supporto del Direttore Sanitario illustra ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico e proponano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista tecnico, sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

Inoltre, si comunica ai candidati che il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e del soddisfacimento dell'utenza.

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Ai candidati la Commissione comunica che il colloquio è aperto al pubblico, ma essendo prevista una gestione del colloquio con modalità uniformi di somministrazione dei quesiti quest'ultimi potranno assistere solo dopo aver sostenuto il proprio colloquio.

Per il sorteggio delle domande i candidati determinano che il Dott. Carmelo Antonio Maria Rodolico sceglie uno dei tre argomenti contenuti nella busta gruppo A e sulla busta estratta viene apposta la dicitura "busta estratta A" e la firma del candidato; sulle altre due buste viene apposta la dicitura "busta non estratta A" e la

firma del candidato.

I candidati determinano che la Dott.ssa Agata Azzarello sceglie uno dei tre argomenti contenuti nella busta gruppo B e sulla busta estratta viene apposta la dicitura “busta estratta B” e la firma del candidato; sulle altre due buste viene apposta la dicitura “busta non estratta B” e la firma del candidato.

Successivamente tutti i candidati appongono la firma sul retro dei fogli riportanti rispettivamente le domande A e B estratte senza leggerne il contenuto.

A questo punto, il Dott. Carmelo Antonio Maria Rodolico legge a tutti i presenti la domanda non estratta Gruppo A:

A – Diagnostica di laboratorio nel dolore toracico.

A – Percorso diagnostico della sepsi.

Successivamente, la Dott.ssa Agata Azzarello legge a tutti i presenti la domanda non estratta Gruppo B:

B – Rischio clinico – eventi avversi ed eventi sentinella.

B – Antimicrobial stewardship.

Successivamente, per determinare l'ordine secondo cui i candidati sosterranno il colloquio si dà atto che gli stessi decidono di sostenere il colloquio rispettando l'ordine alfabetico e pertanto inizierà la Dott.ssa Agata Azzarello.

Alle ore 9.40 vengono allontanati i candidati che non devono sostenere il colloquio e rimane nella stanza per sostenere il colloquio il candidato Dott.ssa Agata Azzarello il quale legge le due domande estratte, rispettivamente del gruppo A e del gruppo B:

Domanda Gruppo A: Diagnostica delle Meningiti.

Domanda Gruppo B: La performance aziendale e organismo indipendente di valutazione.

Il candidato Dott.ssa Agata Azzarello procede a trattare l'argomento in merito alla domanda estratta del gruppo B e successivamente alla domanda estratta del gruppo A.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere il candidato Dott.ssa Agata Azzarello lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dalla Dott.ssa Agata Azzarello come da scheda allegata (allegato 3).

Viene chiamato a sostenere il colloquio il candidato Dott.ssa Patrizia Grassi.

Il candidato Dott.ssa Patrizia Grassi, dopo aver letto le domande estratte, procede a trattare l'argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere il candidato Dott.ssa Patrizia Grassi lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dalla Dott.ssa Patrizia Grassi come da scheda allegata (allegato 4).

Infine viene chiamato a sostenere il colloquio il candidato Dott. Carmelo Maria Antonio Rodolico.

Il candidato Dott. Carmelo Maria Antonio Rodolico, dopo aver letto le domande estratte, procede a trattare l'argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere il candidato Dott. Carmelo Maria Antonio Rodolico lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal Dott. Carmelo Maria Antonio Rodolico

come da scheda allegata (allegato 5).

Si rileva altresì che i Sig.ri Massimiliano Magnano, Caterina Giannino e Sandra Di Gregorio riconosciuti in precedenza dal Segretario della Commissione hanno assistito a tutti i colloqui dei candidati.

Alle ore 11.00 sono stati ultimati i colloqui e le valutazioni della Commissione, sulla base delle valutazioni effettuate in riferimento ai criteri di cui al verbale n. 1 del 15/04/2024, sono riportate nella scheda analitica (allegato n.2) e nelle singole schede di valutazione dei colloqui (allegati da n.3 a n.5), di seguito si riepiloga analiticamente l'esito dei singoli colloqui:

Nome e Cognome	Punteggio Colloquio
Dott.ssa Agata Azzarello	40/50
Dott.ssa Patrizia Grassi	47/50
Dott. Carmelo Antonio Maria Rodolico	46/50

La Commissione prende atto che tutti i candidati hanno superato con esito positivo il colloquio.

A questo punto, alle ore 13.00 la Commissione redige la graduatoria di merito, definita secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato che ha superato il colloquio, come di seguito riportato:

Posizione	Cognome e nome	Punteggio totale Macro area – curriculum (max 50)	Punteggio Macro area - colloquio (max 50)	Punteggio totale
1	Dott.ssa Patrizia Grassi	31/50	47/50	78/100
2	Dott. Carmelo Antonio Maria Rodolico	25/50	46/50	71/100
3	Dott.ssa Agata Azzarello	21/50	40/50	61/100

La Commissione avendo concluso la valutazione dei colloqui, sulla scorta dei punteggi attribuiti ai candidati idonei per la Macro Area - Curriculum e per la Macro Area – Colloquio come sopra riportati, redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura (allegato n. 6).

Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere, per mezzo del segretario, al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza tutti gli atti della selezione nonché la relazione riepilogativa e la graduatoria finale.

La seduta viene chiusa alle ore 13.30.

Del che si è redatto il presente verbale, composto di n.4 pagine, n. 6 allegati e le domande non estratte e le domande estratte per farne parte integrante, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE

F.to Dott.ssa Pia Dell'Utri

I COMPONENTI

F.to Dott. Antonio Lazzara

F.to Dott. Simone Barocci

F.to Dott. Roberto Irde

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Fabio M. G. Brancato

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti della U.O.C. Settore Risorse Umane